

Comunidades de práctica: la colaboración como solución profesional

M.^a del Mar Ibáñez Camacho, Isabel Medrano Corrales

Asociación de Archiveros de Andalucía, España

27-30 de octubre de 2025
CCIB, Barcelona
icabarcelona2025.cat



ICA
CONGRESS
BARCELONA
2025

Guión

- 📄 Qué es una Comunidad de Práctica (CoP)
- 📄 Dos casos de CoP en el área archivística:
Valora y Desafío TPD
- 📄 Reflexiones finales



Qué es una Comunidad de Práctica

Grupo de personas que, de **manera voluntaria y autoorganizada**, comparte su práctica profesional, con la finalidad de **producir conocimientos y aprendizajes útiles** para responder a problemas y desafíos comunes relacionados con sus **intereses y contextos laborales**







Idoneidad del modelo colaborativo

- ☞ Ideal para entornos donde los especialistas trabajan **aisladamente** pero **replican prácticas profesionales semejantes**
- ☞ Favorece la **aplicación normalizada** en distintas organizaciones
- ☞ Promueve la **emergencia de conocimiento**
- ☞ Proporciona **apoyo mutuo**: Los miembros se apoyan, aprenden unos de otros y construyen conjuntamente



La CoP gira en torno a un tema generador que:

-  Es **concreto**
-  Suscita un **interés compartido**
-  Supone un **avance práctico**
-  Invoca el **conocimiento/ experiencia** de las personas reunidas



Autogestión

Cada CoP se **autoorganiza** y trabaja como han decidido sus integrantes:

- 📁 Mediante **reuniones periódicas o puntuales**
- 📁 En **plenario** o estableciendo **subgrupos** de trabajo sobre temas específicos
- 📁 **Dividiendo** el trabajo o afrontándolo en **conjunto**
- 📁 **Interactuando con otras CoPs**



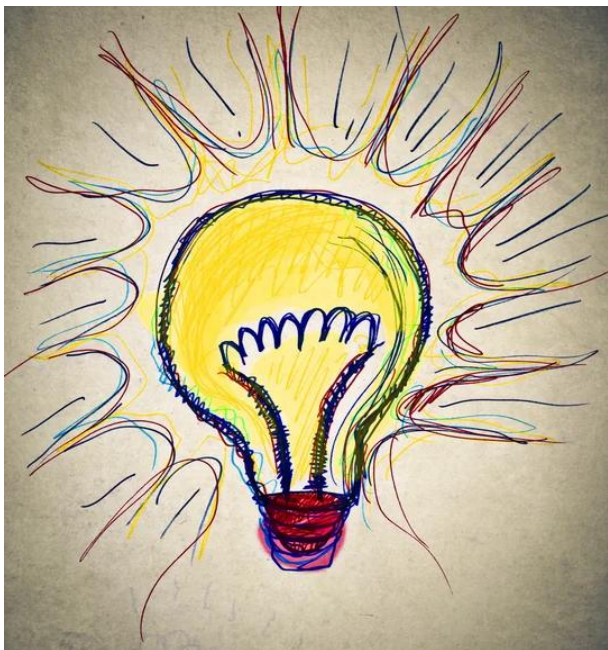
Sin límites espaciales



Comunidad de Práctica Valora



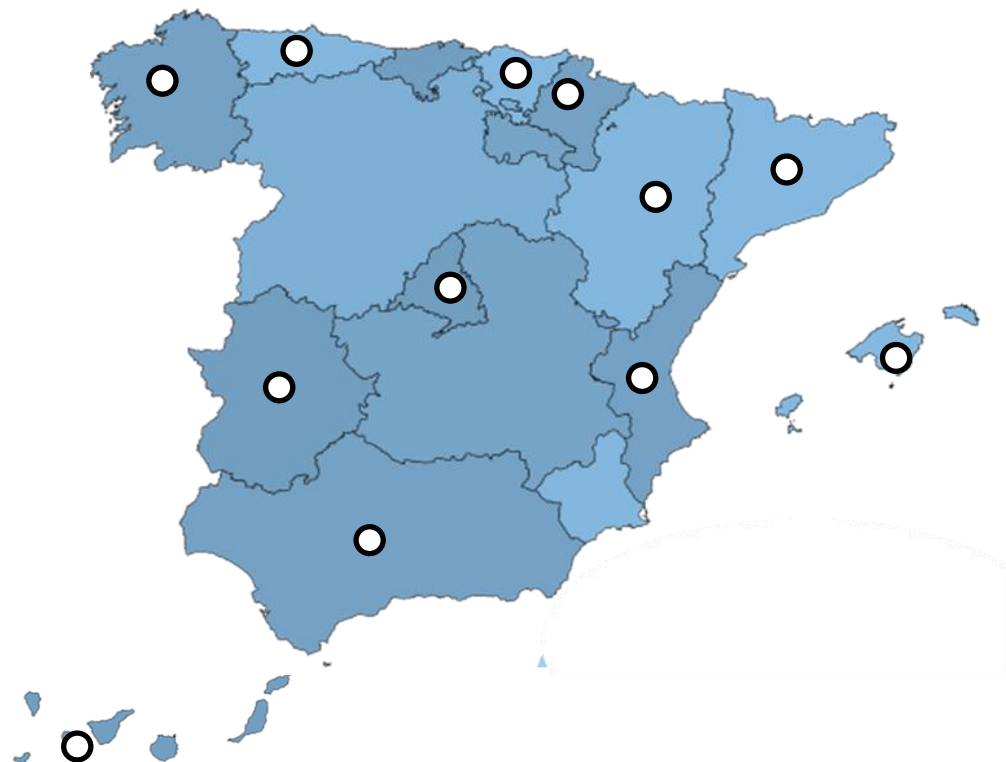
Tema generador: **valoración documental**



- ❏ Acuciante necesidad de **agilizar los procesos de valoración documental**
- ❏ Esta función precisa **esfuerzo y preparación**
- ❏ La situación se ve agravada por la falta de **personal y recursos**
- ❏ Necesidad de **normalización y cooperación intelectual**
- ❏ Evitar la **reiteración de esfuerzos** en distintos ámbitos territoriales






Comunidad de Práctica Valora

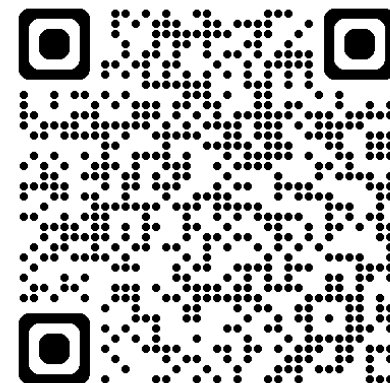


Comunidad de Práctica Valora



Estructura y resultados

-  **Repositorio Valora.** Herramienta de consulta de los dictámenes de las autoridades de calificación
-  **Metodología**
 - **Listas de verificación** para determinar el periodo de retención y el valor permanente de una serie documental (**Valor Primario**), y para la ponderación del valor permanente (**Valor Secundario**).
 - Propuesta de **formulario**.
-  **Macrovaloración.** **Formulación de estrategias** para establecer criterios que ayuden a realizar la planificación y ejecución de macrovaloración en una organización



Comunidad de Práctica Valora



2020	2021	2022	2023	2024	2025
------	------	------	------	------	------







EVOLUCIÓN Y CONSOLIDACIÓN

Comunidad de Práctica Valora 2



Los miembros de la CoP Valora deciden continuar el proceso de intercambio y generación de conocimiento.

La comunidad se abre a nuevos miembros y tras el momento cero se establecen nuevas líneas de trabajo:

-  **Normalización**
-  **Lista de verificación de acceso**
-  **Ensayos de normalización**
-  **Formulario administración electrónica**



Comunidad de Práctica Valora 2



Siempre en contacto con la **comunidad archivística**:



Redes sociales



Presencia en foros profesionales



Apartado Valora en la web de la AAA



Cafés Valora



¿Quiénes somos la CoP Desafío TPD?

Transparencia y
Protección
de datos desde el diseño



?



Impulsada por:



Con el apoyo de:



Consejo de Transparencia
y Protección de Datos
de Andalucía



¿Cómo surge y en qué momento estamos?



Un objeto práctico y replicable

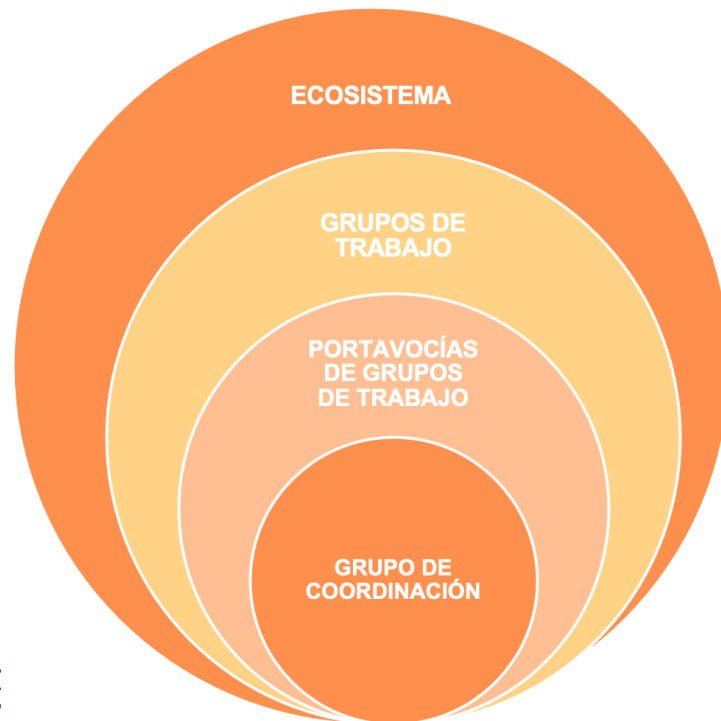


Ensayo de una metodología de análisis 360º del **procedimiento de ayuda a víctimas de violencia de género para alquiler de vivienda**, abordando de manera integral los requerimientos de gestión documental y de la información, transparencia, protección de datos, reutilización, datos abiertos, seguridad, etc.



Una organización distribuida y coordinada

CoP Desafío TPD
Transparencia y
Protección
de datos desde el diseño



Grupos de trabajo

Estos son los grupos de trabajo constituidos

Grupo 0.
Coordinación



GRUPO 1: Análisis
normativo



GRUPO 2: Análisis del
procedimiento -
Requerimientos para la
gestión documental



GRUPO 3: Análisis del
procedimiento -
Requerimientos para la
transparencia



GRUPO 4: Análisis del
procedimiento -
Requerimientos para la
protección de datos



GRUPO 5: Análisis del
procedimiento -
Modelo de datos



GRUPO 6:
Transparencia -
Publicidad activa y
reutilización de la
información pública



GRUPO 7:
Transparencia -
Derecho de acceso a la
información pública



GRUPO 8:
Tecnológico








Lo que estamos haciendo



OBJETIVOS	PRODUCTOS
Recopilar la normativa que regula el procedimiento.	Tabla con referencias normativas de la AGE, comunidades autónomas y algunos ayuntamientos.
Identificar los tipos documentales que se producen en el procedimiento.	Relación de tipos documentales que han de generarse obligatoriamente en el procedimiento
Analizar los tipos de datos que contienen cada tipo documental, para categorizarlos y analizar los requisitos de su tratamiento	Relación de tipos de datos que se generan en el procedimiento.
Identificación de una serie de requisitos de gestión de documentos generales aplicables a los que se produzcan como testimonio del procedimiento	Modelo de ficha analítica del procedimiento 360º, que se conforma como el eje al que conectan los productos de los demás grupos
Definir las necesidades que hay que contemplar para el cumplimiento de las obligaciones de transparencia	Relación de la información que debe publicarse.
	Relación de los límites al acceso que serían aplicables.
	Comparativa de documentación a aportar por las personas solicitantes
Garantizar el cumplimiento de la normativa en materia de protección de datos personales.	Un informe con los requisitos aplicables al procedimiento, que sirva como base para integrar la protección de datos desde el diseño y por defecto.
Creación de una ontología del modelo de datos resultante del análisis del procedimiento	Modelo de datos teórico
	Ontología de dicho modelo de datos
Análisis de los datos publicados sobre el procedimiento objeto de estudio en los distintos portales de Transparencia, así como en la BDNS.	Tabla de información publicada sobre el procedimiento en portales de transparencia, base de datos de subvenciones, portales de datos abiertos, etc. Identificación de buenas prácticas.
Selección de datos susceptibles de formar parte de los portales de datos abiertos.	Listado de conjuntos de datos de interés para publicar en abierto. Relación de requerimientos tecnológicos para garantizar la reutilización.
Proponer visualizaciones de datos relevantes para la ciudadanía	Propuesta de visualizaciones de datos
Estudio de las solicitudes de acceso a la información pública, de las resoluciones de los órganos de control, de la jurisprudencia en la materia y de otros estudios o análisis que puedan existir sobre el acceso a la información relativa al procedimiento.	Informe que contemple los posibles límites aplicables en el acceso a la información pública del procedimiento.
Identificación del formato de documento que permite la anonimización desde el diseño	Un documento que describa ese formato y qué herramientas lo generan.
Identificación de los sistemas de información necesarios para gestionar todo el ciclo de vida de la información y los documentos, así como las conexiones entre dichos sistemas.	Listado de sistemas de información y un documento explicativo

Beneficios de las CoP

-  **Mejora del Desempeño:** ayudan a los profesionales a mejorar su desempeño al compartir conocimientos y experiencias.
-  **Resolución de Problemas:** permiten encontrar soluciones efectivas a desafíos específicos a través del conocimiento compartido.
-  **Innovación:** fomentan la colaboración interdisciplinaria y pueden romper silos en las organizaciones.
-  **Desarrollo Profesional:** facilitan el aprendizaje y la profesionalización de sus miembros.
-  **Resultados para tod@s:** los miembros de la CoP, una organización en concreto, varias organizaciones, la comunidad archivística y el desarrollo de procesos transversales.



Claves para la sostenibilidad de una CoP

- 📁 Personas dedicadas a la **coordinación**.
- 📁 Conveniente contar con **ayuda profesional especializada** en dinamización de grupos y gestión de la inteligencia colectiva.
- 📁 **Diversidad en los grados de compromiso** con la CoP, para integrar diferentes situaciones personales.
- 📁 Imprescindible que **todas las personas aporten**
- 📁 **Recalcular** la ruta a tiempo para evitar defraudarse
- 📁 **Cuidar** las relaciones en el grupo



Orgull CoP!!!
CoP pride!!!
iiiOrgullo CoP!!!
Fierté CoP!!!



CoP Desafío TPD
Transparencia y Protección
de datos desde el diseño



Coneixent passats, creant futurs
Knowing Pasts, Creating Futures
Conociendo pasados, creando futuros
Connaître le passé. Créer l'avenir

Muchas gracias

aaa@archiverosdeandalucia.org

27-30 de octubre de 2025
CCIB, Barcelona
icabarcelona2025.cat



ICA
CONGRESS
BARCELONA
2025